



Allegato A1 (ITALIA)

SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA DI INTERVENTO

In ciascun box è riportato il riferimento alla specifica voce della scheda progetto oppure al sistema helios. All'ente è richiesto di riportare gli elementi significativi per consentire al giovane una visione complessiva del progetto prima di leggere in dettaglio il progetto stesso.

TITOLO DEL PROGETTO:

L.I.F.E 2.0 - Lavoro Inclusione Formazione Empowerment

SETTORE E AREA DI INTERVENTO:

Settore: A – Assistenza

Area 12 - Richiedenti asilo e titolari di protezione internazionale ed umanitaria - minori non accompagnati

DURATA DEL PROGETTO:

12 Mesi

OBIETTIVO DEL PROGETTO:

L'obiettivo generale del presente progetto è quello di favorire l'inclusione socio-lavorativa di soggetti a grave rischio emarginazione, nonché di migliorarne le loro condizioni socioeconomiche e la possibilità di stabilizzazione lavorativa all'interno del territorio italiano, attraverso azioni volte allo sviluppo di competenze, alla specializzazione delle prestazioni ed al supporto pratico nella ricerca di impiego nell'ottica del pieno raggiungimento dell'autonomia personale a seguito dell'uscita dal sistema di accoglienza.

Obiettivi specifici:

- 1) Inclusione socio-lavorativa di soggetti a grave rischio emarginazione e sensibilizzazione della comunità ospitante.
- 2) Implementare gli strumenti a disposizione dei destinatari nella ricerca di lavoro.
- 3) Formazione ed implementazione di specifiche competenze del beneficiario.
- 4) Implementazione delle opportunità lavorative dei beneficiari.
- 5) Informazione e divulgazione dei principi e dei valori dello SCU e dei risultati raggiunti dal progetto a livello territoriale.

RUOLO ED ATTIVITÀ DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Le attività previste dal progetto sono le stesse per tutti gli enti d'accoglienza e verranno implementate secondo stesse modalità e tempistiche. Essendo uguali le attività che verranno sviluppate uguale sarà il ruolo dei volontari ma su territori diversi: 3 volontari implementeranno le attività a Castelvetro, 3 a Mineo e 2 a Caltagirone.

Attività 1: Attività preparatorie all'avvio del progetto

- 1.1. Incontri di coordinamento tra tutto lo staff coinvolto nel progetto, l'OLP e i volontari.
- 1.2. Incontri conoscitivi con l'utenza
- 1.3. Progettazione, organizzazione e calendarizzazione del lavoro.
- 1.4. Affiancamento

Attività 2: Supporto e potenziamento delle azioni d'inserimento lavorativo

- 2.1. - Organizzazione logistica del lavoro
- 2.2. - Realizzazione pratica del lavoro
- 2.3. - Ricerca lavoro e Borse lavoro
- 2.4. - Realizzazione database e mappatura servizi territoriali

Attività 3: laboratori professionalizzanti e attività di educazione non formale

- 3.1. - Organizzazione logistica dei laboratori e delle attività
- 3.2. - Preparazione pratica dei laboratori e delle attività

3.3. - Realizzazione dei laboratori e delle attività

Attività 4 – Accompagnamento

4.1. Accompagnamento presso sportelli di formazione e orientamento al lavoro

4.2. Accompagnamento presso le aziende

Attività 5 - monitoraggio divulgazione e redazione di un report

5.1. Raccolta ed analisi dei dati

5.2. Redazione di un report destinato alla disseminazione

5.3. – Comunicazione via web

Nell'arco dell'anno verranno organizzati eventi di sensibilizzazione sul territorio (incontri, banchetti, partecipazione a giornate dedicate) cercando di coinvolgere l'intera comunità. Si coinvolgeranno associazioni, scuole, parrocchie centri aggregativi per giovani e adulti al fine di informare e sensibilizzare la comunità sulle tematiche legate alle migrazioni; si creeranno momenti di scambio e conoscenza volti all'integrazione, all'intercultura e alla prevenzione di atti di discriminazione, razzismo ed esclusione sociale.

SEDI DI SVOLGIMENTO:

SIPROIMI VIZZINI MSNA – Via Ducezio, 19 – Mineo (CT)

- CPA Selinus – Via Catullo, 10 – Castelvetro (TP)

- SIPROIMI Caltagirone Ordinari – Via Pitrelli, 1 – Caltagirone (CT)

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:

numero posti: 8 senza vitto e alloggio

Numero posti per sede:

- 3 (di cui 1 Giovane con Minori Opportunità) volontari presso il SIPROIMI VIZZINI MSNA – Via Ducezio, 19 – Mineo (CT) Coop. San Francesco s.c.s.

- 3 (di cui 1 Giovane con Minori Opportunità) volontari presso il CPA Selinus – Via Catullo, 10 – Castelvetro (TP) Coop. Ultima Dea s.c.s.

- 2 volontari presso il SIPROIMI Caltagirone Ordinari – Via Pitrelli, 1 Caltagirone (CT) Coop. Il Geranio

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

I volontari inseriti nel Progetto SCU “L.I.F.E 2.0” sono tenuti, date le caratteristiche stesse del progetto , ad assolvere ai seguenti obblighi particolari:

- mantenere la riservatezza su dati sensibili, notizie e trascorsi dei destinatari del progetto.

Nello specifico, si richiede riservatezza e sensibilità riguardo al vissuto dei minori coinvolti nel progetto.

- E' richiesto ai volontari il massimo rispetto sia per i luoghi nei quali il progetto si svolgerà che per le persone coinvolte.

- Si richiede flessibilità negli orari e nei giorni dello svolgimento del servizio. Potrebbe esserci la possibilità che alcune attività possano coinvolgere i volontari durante il week end. Ci si riferisce soprattutto all'evento finale, ad eventuali eventi ai quali l'ente partecipa al fine di perseguire i suoi obiettivi associativi e, allo stesso tempo, al fine di diffondere i risultati del progetto di Servizio Civile. Data la richiesta di supporto in suddetti giorni, i volontari potranno recuperare il giorno di riposo nella settimana successiva.

- Si richiede assiduità nelle attività, presenza alle riunioni di coordinamento e di valutazione.

- Si richiede garanzia di presenza durante la formazione obbligatoria

Trattandosi di Centri D'accoglienza non sono previsti giorni di chiusura per nessun ente coinvolto nel progetto.

Previste 25 ore settimanali di servizio, distribuite in 5 giorni.

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:

La patente B è un requisito richiesto in quanto è necessario lo spostamento in macchina sul territorio. La macchina verrà eventualmente messa a disposizione dall'ente.

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

La fase di selezione è effettuata mediante le seguenti attività:

1) La valutazione dei titoli

2) Il corso informativo e dinamiche di gruppo per la conoscenza più approfondita della proposta e dei candidati nella

sperimentazione di dinamiche di gruppo. Questo corso di durata non inferiore a 4 ore, rappresenta un ulteriore elemento di selezione ed è caratterizzato dalla presentazione dell'ente e del progetto e da momenti di attività di gruppo (se il numero di candidati lo consente).

3) Il colloquio individuale alla presenza dei selettori accreditati

La non partecipazione a questi appuntamenti comporta l'esclusione dalla selezione.

b) Strumenti e tecniche utilizzati :

- colloquio

- corso informativo e dinamiche di gruppo

- titoli

- Le tecniche utilizzate sono le seguenti:

- interviste nel colloquio dinamiche di gruppo attraverso il gioco di ruolo, il gruppo di lavoro, altre dinamiche non formali, scala di valutazione dei titoli

c) variabili che si intendono misurare e relativi indicatori:

- conoscenza del candidato mediante la valutazione dei titoli di studio e professionali, della formazione extrascolastica,

delle altre conoscenze (valutazione indiretta) e tramite colloquio (valutazione diretta);

- il background del giovane tramite la valutazione delle esperienze pregresse avute;

- capacità di interazione con gli altri e dinamiche di gruppo valutate attraverso il corso informativo e dinamiche di gruppo.

d) criteri di selezione

I candidati saranno selezionati lungo una scala espressa in 110 punti derivante dalla sommatoria dei punteggi massimi ottenibili sulle seguenti scale parziali:

- valutazione dei titoli di studio, professionali, altra formazione extra-scolastica, altre conoscenze certificabili: max 12 punti;

- valutazione esperienze pregresse: max 23 punti;

- colloquio e corso informativo e dinamiche di gruppo: max 75 punti.

E) indicazioni delle soglie minime di accesso previste dal sistema:

Sono considerati idonei i candidati che nella valutazione del colloquio e del corso informativo e dinamiche di gruppo hanno ottenuto un punteggio non inferiore a 40/75.

Per quanto riguarda l'attribuzione dei punteggi di valutazione si terrà conto di:

- Titoli di studio, professionali, formazione extrascolastica, altre conoscenze per un totale massimo di 12 punti;

- Esperienze pregresse per un totale massimo di 23 punti;

- Colloquio e corso informativo e dinamiche di gruppo per un totale massimo di 75 punti.

CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:

Attestato specifico rilasciato da ente terzo: EFAL Provinciale Trapani CF: 81003350816, accreditato per la Formazione professionale cod. CIR: ABE974 (DDG 3512 del 03/08/2018) e come A.P.L. con codice: 7851/2015 (Regione Sicilia) di cui si allega accordo tra gli allegati di progetto.

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Per i volontari in servizio a Caltagirone e Mineo la sede di realizzazione della formazione generale sarà lo SPRAR VIZZINI MINORI – MSNA, in Via Ducezio, 19 – 95044, Mineo (CT) Per che svolgono invece servizio a Castelvetro e Marsala la sede di realizzazione è a Castelvetro via Catullo, 10 Cap 91022.

Il monte ore complessivo della formazione specifica è pari a 72 ore e verrà erogata entro i primi 90 giorni dall'avvio del progetto.

TITOLO DEL PROGRAMMA DI INTERVENTO CUI FA CAPO IL PROGETTO:

Empowerment Sicilia 2.0

OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE

Obiettivi 1 e 10 della Agenda 2030 delle Nazioni Unite, ovvero tentare di contribuire alla fine di ogni forma di povertà nel mondo e ridurre l'ineguaglianza all'interno di e fra le Nazioni.

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:

Ambito d'azione c) sostegno, inclusione e partecipazione delle persone fragili nella vita sociale e culturale del Paese

PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITA'

- ☐ Numero posti previsti per giovani con minori opportunità : 2
- ☐ Tipologia di minore opportunità : Difficoltà economiche
- ☐ Documento che attesta l'appartenenza del giovane alla categoria individuata : Certificazione ISEE
- ☐ Attività degli operatori volontari con minori opportunità : tutte
- ☐ Ulteriori risorse umane e strumentali e/o delle iniziative e/o delle misure di sostegno volte ad accompagnare gli

operatori volontari con minori opportunità nello svolgimento delle attività progettuali:

L'ente pubblicherà l'opportunità di inserimento di giovani con difficoltà economiche attraverso i suoi canali informativi (siti web, pagine social). Inoltre pubblicherà la partecipazione di giovani con minori opportunità attraverso volantinaggio nelle scuole, nelle parrocchie, nei CAF e nei centri aggregativi territoriali.

L'OLP si premurerà di monitorare l'andamento dell'esperienza soprattutto in termini relazionali e di inserimento attraverso attività dedicate, attività di brainstorming, colloqui e attività di educazione non formale che favoriscano la socializzazione, la costruzione e la coesione del gruppo.